

# EquiLibre

## Le bonheur au travail

---

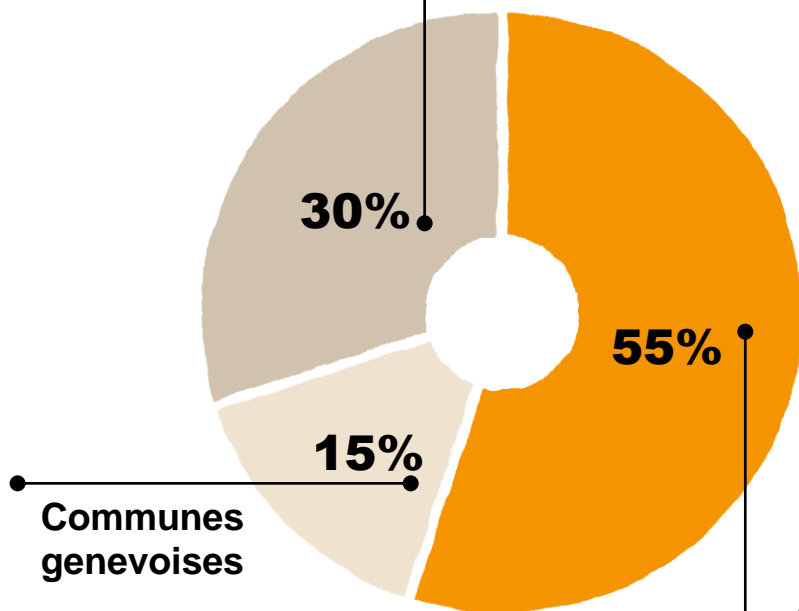
SAQ

28 novembre 2019 – Hôtel La Longeraie – Morges

Christian Brunier, Directeur général de SIG



# Qui est SIG ?

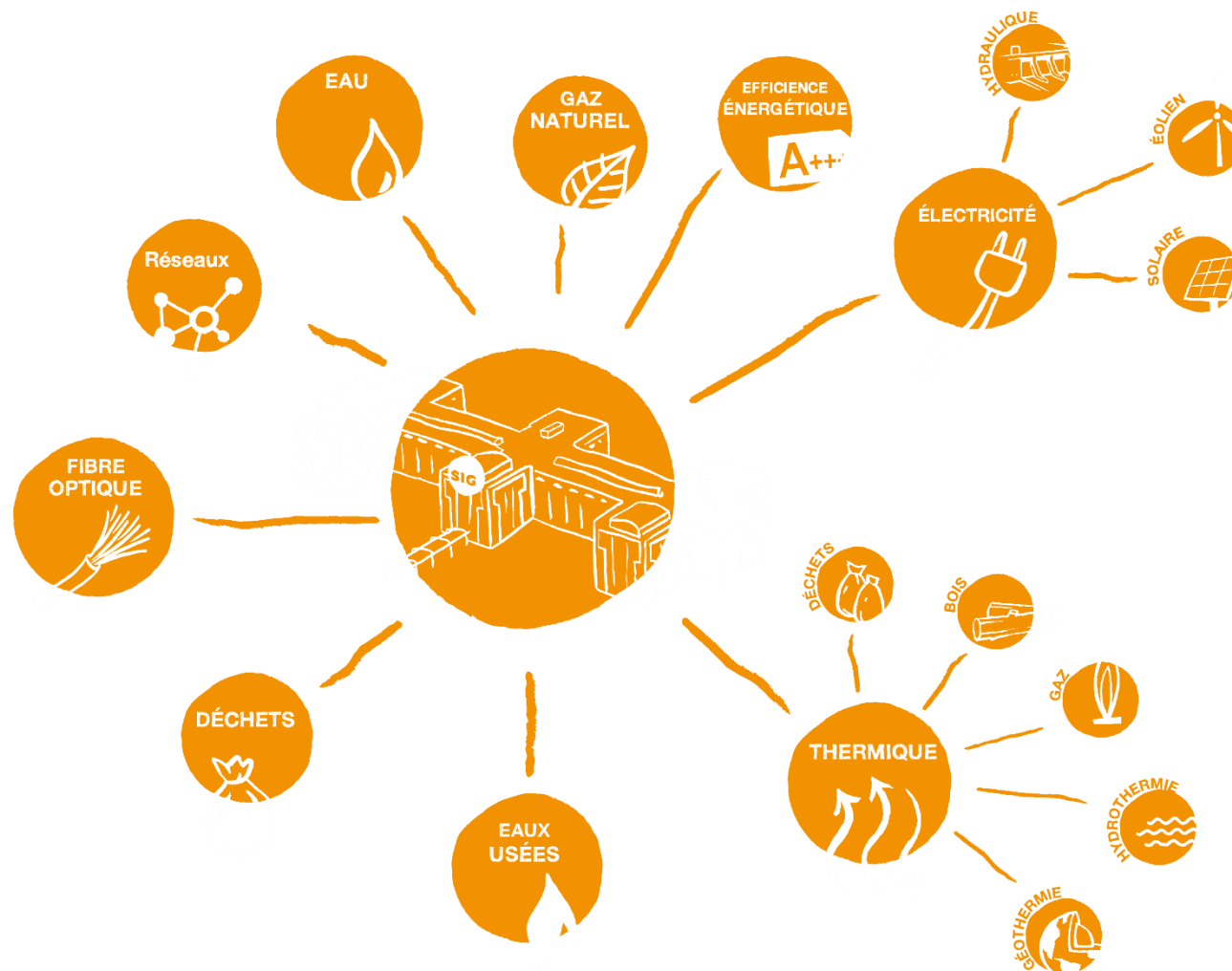


Communes genevoises

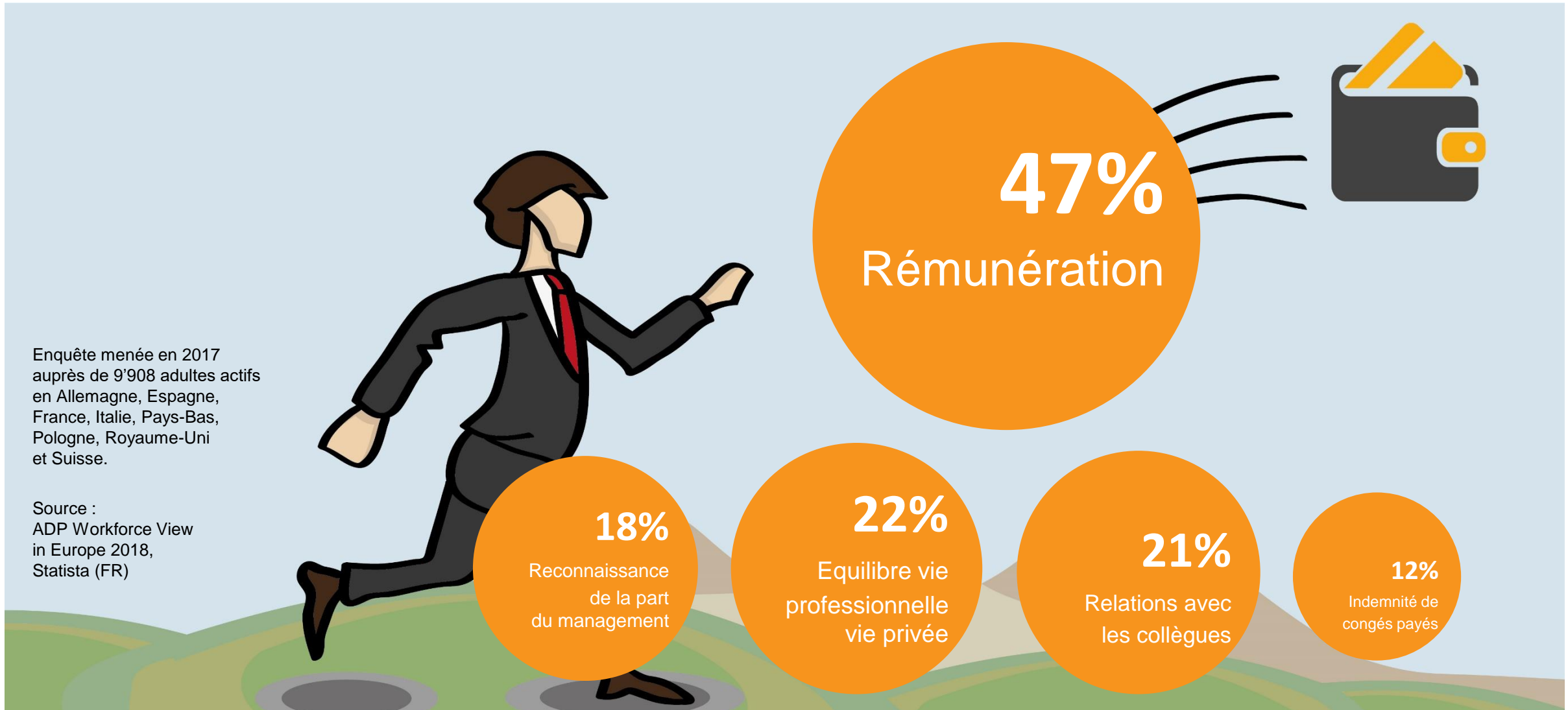


RÉPUBLIQUE  
ET CANTON  
DE GENÈVE

POST TENEBRAS LUX



# Le salaire, donneur de sens ?





## Le salaire, donneur de sens ?

☑ Pas si simple

# Le salaire, donneur de sens ? Pas si simple !!!



53%

Autres motivations,  
priorités que  
la rémunération



47%

Disent ne pas avoir  
d'autres sources de  
motivation que  
la rémunération



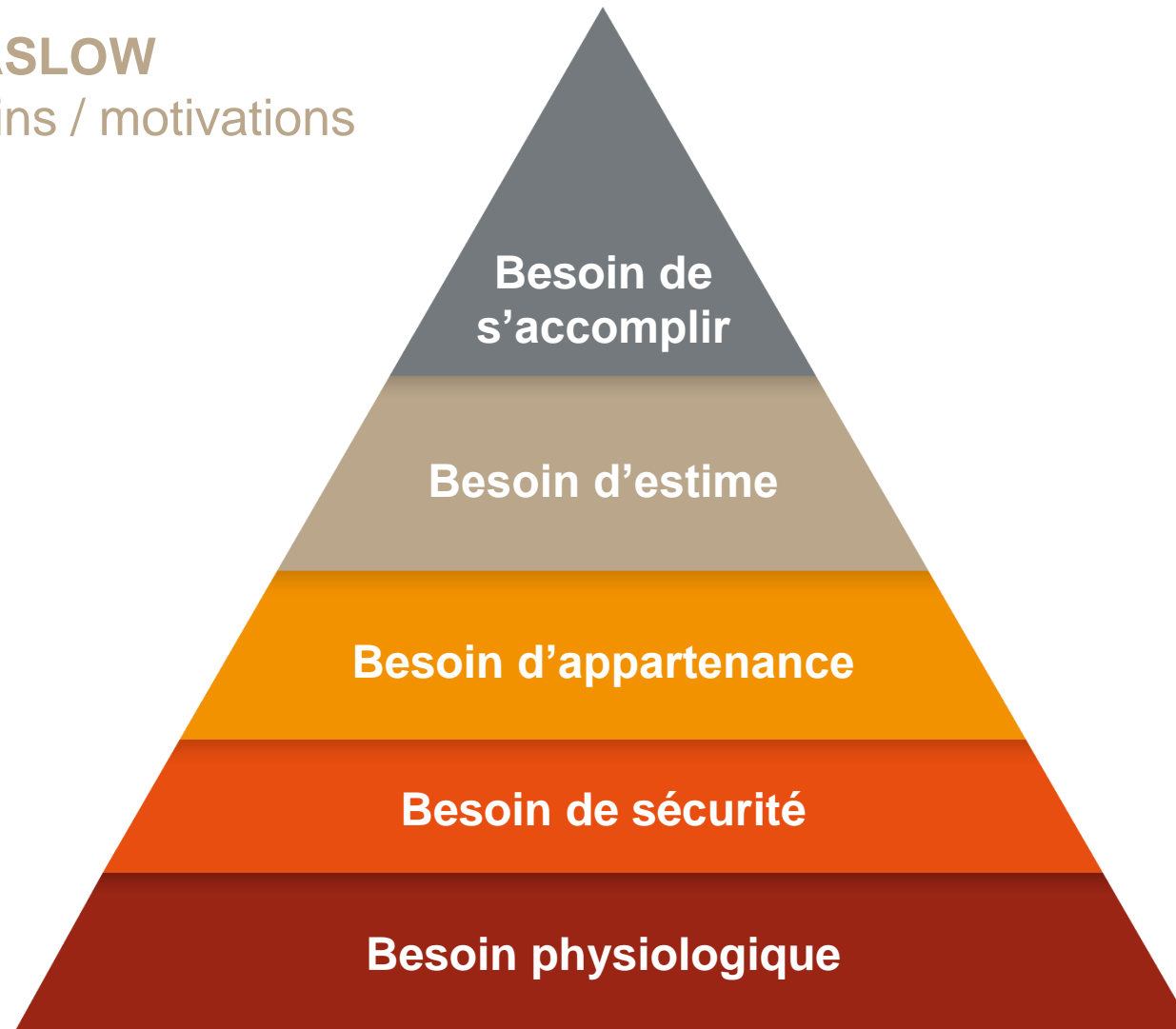
# Le salaire, donneur de sens ?

## Pas si simple !!!



### PYRAMIDE DE MASLOW

Pyramide des besoins / motivations



Salaire

# Donner du sens au travail...

## Pas si simple !!!



Je co-construis  
une cathédrale

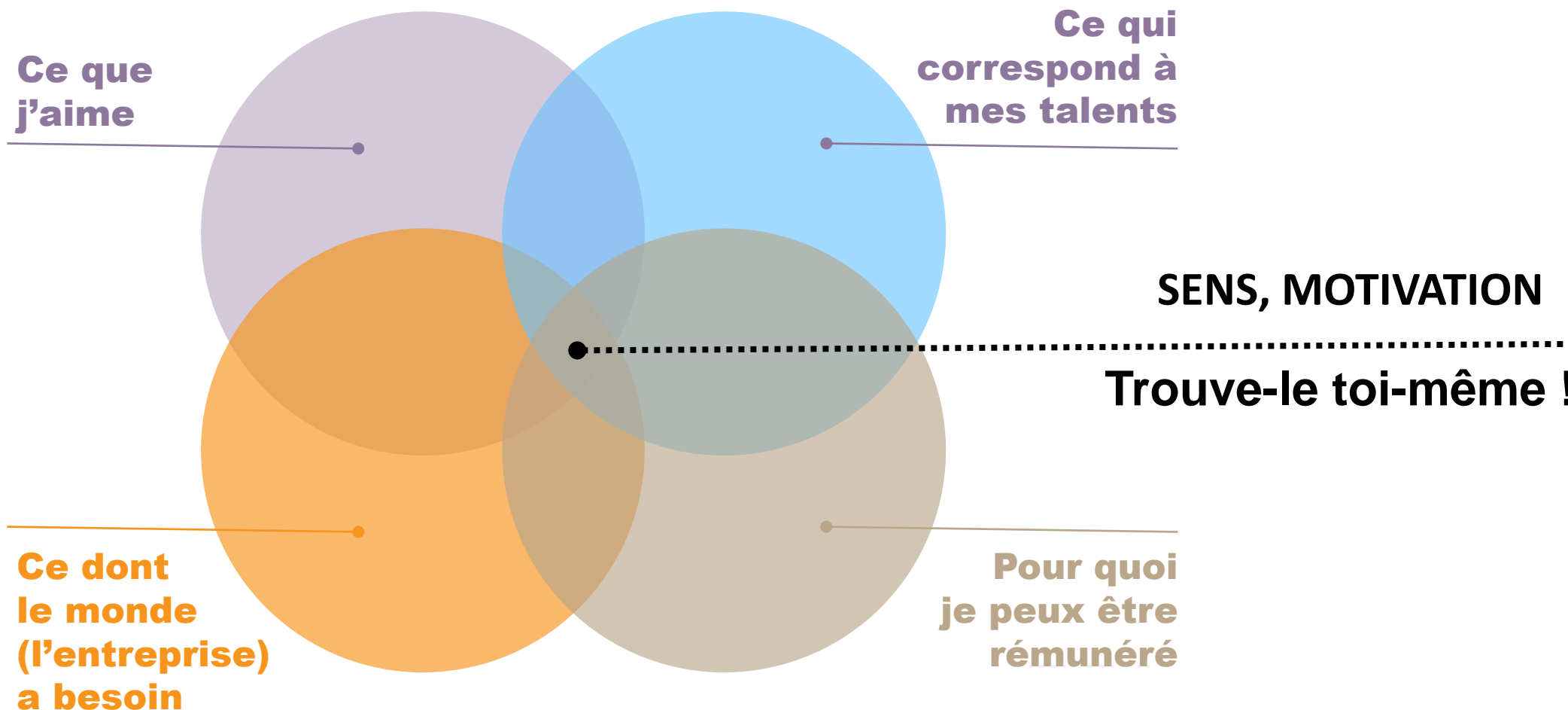
### VALORISER LES ACTIVITÉS

- ▣ Montrer l'utilité de la réalisation d'une tâche à un grand dessein
- ▣ Valoriser les activités, par exemple :
  - ▶ Traiter les ordures vs valoriser énergétiquement et écologiquement les déchets

Je casse  
des cailloux

# Donner du sens au travail...

## Pas si simple !!!





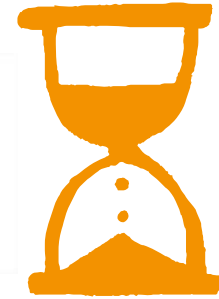
# Co-création, partage des valeurs → Fierté

## Se fédérer plutôt que se diviser



Proximité

Durabilité



Excellence



Audace



# Autonomie et responsabilisation : la mise en œuvre du « travail distribué »

Le **travail distribué** est un mode d'organisation du travail dans lequel une personne adopte :

- ☒ le meilleur lieu/**environnement** (l'entreprise, son domicile ou ailleurs)
- ☒ le meilleur moment pour accomplir ses tâches
- ☒ la meilleure façon de travailler

**Exemple à la Géomatique :**

- Garde du véhicule
- Auto-organisation du travail
- Horaire à la confiance
- Plus de prise de travail centralisée
- +10% à +15% de productivité
- 7'000 à 10'000 km/an par véhicule professionnel
- Equilibre vies privée/prof.





## Donner du sens

- ☑ S'engager pour des valeurs sociales, économiques et environnementales
- ☑ Créer des relations authentiques
- ☑ Nourrir un enrichissement au quotidien

# Donner du sens

## Par un management basé sur la confiance



### ☒ EquiLibre :

#### ➤ Management à la confiance

#### ➤ Horaire à la confiance

(par exemple : possibilité de travailler 40% de son taux d'activité hors site)

#### ➤ Abolition de la place individuelle

(espaces dynamiques, nomadisme)

#### ➤ Bien-être au travail

☉ Crèche, restaurant, salles de repos et d'allaitement, salle de sport, baby-foot, événements festifs et de cohésion, remerciements/valorisation, bien public et mécénat : ...)

#### ➤ Politique de promotion favorisant tout autant l'expertise que la filière de management

### ☒ Plus globalement :

#### ➤ Révision des objectifs et des mesures de performance (création de valeur : + collectif, - métrique, + qualitatif)

#### ➤ Bonne gouvernance, éthique





# Environnement social «Equilibre»

«Equilibre» des aménagements dynamiques qui répondent à des besoins d'espaces de vie fonctionnels et esthétisés.

- ☑ Des espaces pensés, adaptés aux usages et aux envies, où l'on se sent bien
- ☑ Les technologies nomades redéfinissent les places de travail
- ☑ Espaces plus ouverts et transparents



# Donner du sens, c'est aussi valoriser...

UNE INTERACTION  
SOCIALE DENSE



DES EXIGENCES  
ENVIRONNEMENTALES



UNE ÉCONOMIE DE  
LA CONNAISSANCE



# Donner du sens avec 3 dimensions du développement durable



## SOCIAL

- ☒ Equilibre de vie
- ☒ Attrait pour garder et attirer les talents



## ENVIRONNEMENTAL

- ☒ Diminution de l'empreinte écologique :
  - ▶ Transport
  - ▶ Mutualisation des m<sup>2</sup>
  - ▶ ...



## ECONOMIQUE

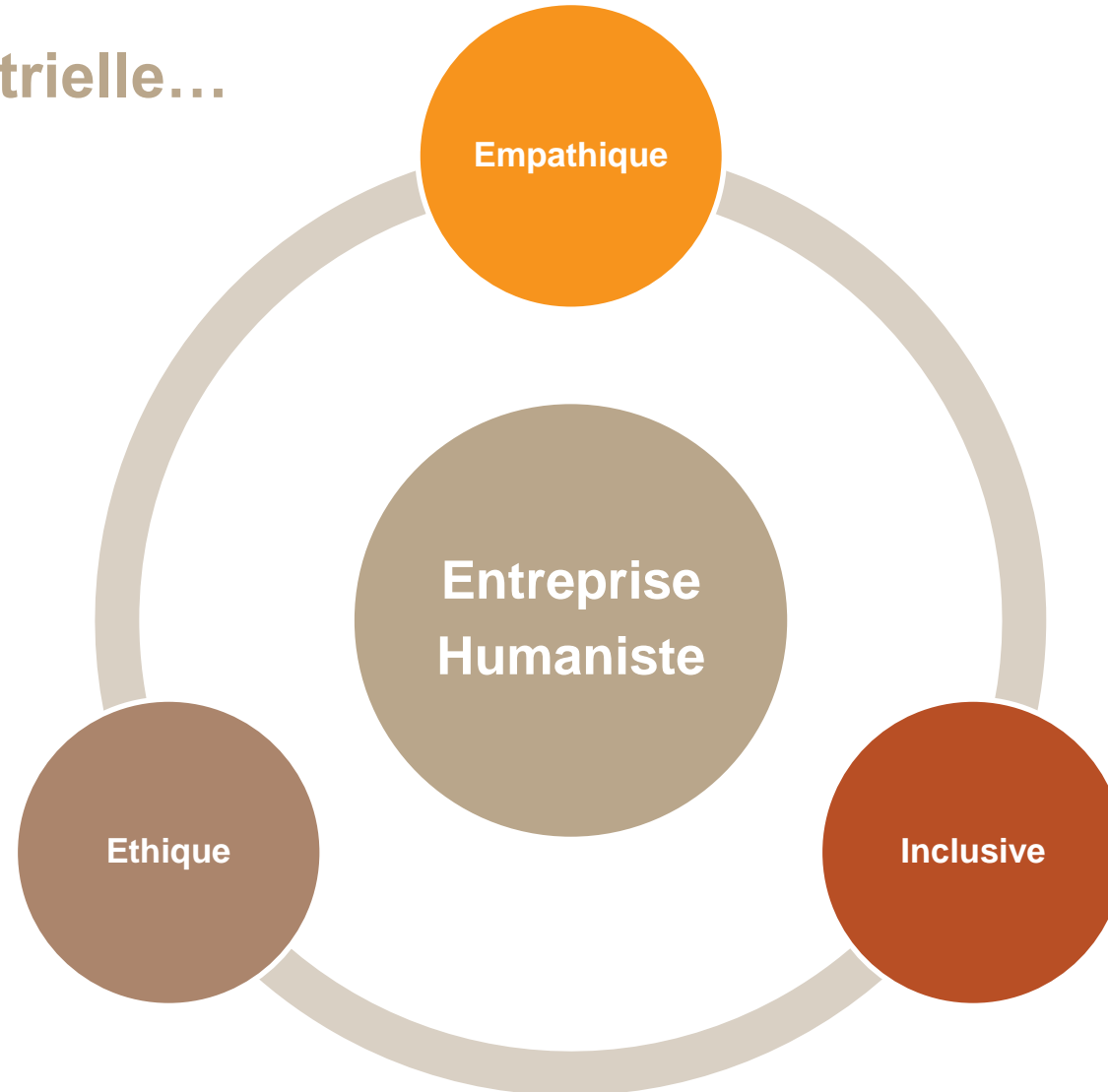
- ☒ Productivité accrue
- ☒ Mutualisation des ressources
- ☒ Revenu locatif





# Créons l'entreprise qui nous ressemble !

Nous ne sommes pas  
qu'une entreprise industrielle...



# Donner du sens, un levier de performance



- ▣ Motivation & productivité

- ▣ Optimisation des processus,  
désadministration

- ▣ Optimisation des déplacements

- ▣ Diminution de la hiérarchisation

- ▣ Mutualisation des équipements et des m<sup>2</sup>

- ▣ Vision 0 papier, dématérialisation

- ▣ -8% des charges d'exploitation en 5 ans :

- sans coupes linéaires, sans consultants,  
sans objectifs de diminution de postes  
(conséquences à périmètre équivalent,  
pas un but en soi)

- ▣ Objectifs partagés

- ▣ Impulsion d'une culture de création de valeurs

- ▣ L'horaire à la confiance pousse à s'intéresser  
plus au travail réalisé et moins au cadre horaire

- ▣ ...

# Merci de votre attention!



« Il y a des fleurs partout  
pour qui veut bien les voir. »

*Henri Matisse*