

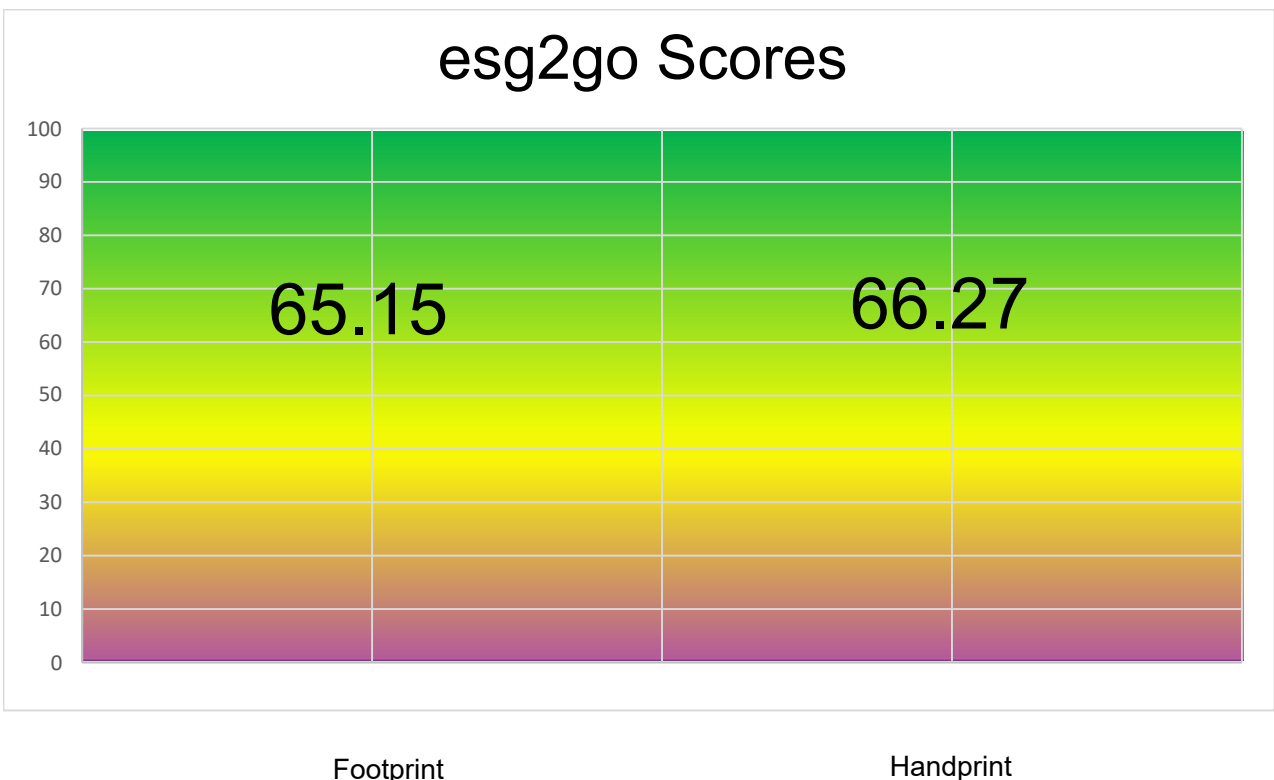
Der esg2go Rating & Reporting Standard wurde durch das CCRS (Center of Corporate Responsibility and Sustainability - <https://ccrs.ch>) entwickelt. Die Berechnungen werden laufend weiterentwickelt, entsprechend können sich die erzielten Scores im Zeitverlauf ändern.
Weitere Informationen finden sich auf <https://esg2go.org>.

Bitte beachten: Sie haben keine Finanzaufgaben erfasst. Deshalb basieren gewisse Scores in diesem Bericht auf Annahmen.

Gesamtergebnis per Stichtag: 31.12.2020

Hier sehen Sie, wie Ihr Unternehmen im Vergleich mit ähnlichen Unternehmen dasteht. Liegt Ihr Score über dem Benchmark, haben Sie gut abgeschnitten. Der Benchmark ist auf 60 Punkte industrie- und grössenspezifisch geeicht. Das Target ist auf 100 Punkte industrie- und grössenspezifisch geeicht.

| | |
|------------------------------------|-------|
| Score inkl. Handprint | 66.27 |
| Score Footprint | 65.15 |
| Environment (E) Umwelt | 71.15 |
| Social (S) Gesellschaft | 68.92 |
| Governance (G) Unternehmensführung | 51.18 |



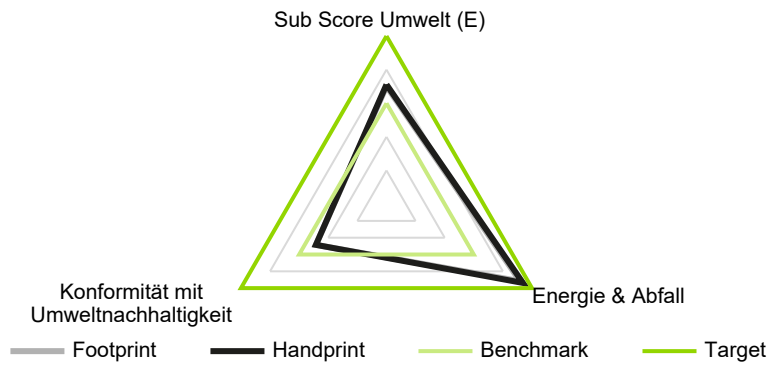
Informationen zum Unternehmen

| | |
|---------------------|--|
| Firmenname | Adjumed Services AG |
| Unternehmens-ID | CHE-108.465.076 |
| Wirtschaftssektor | Tertiär (Dienstleistungen) |
| NOGA-Code | [62] Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie |
| Stichtag | 31.12.2020 |
| Datum der Erfassung | 04.01.2023 |
| Adresse | Birmensdorferstrasse 470 |
| Postleitzahl | 8055 |
| Stadt | Zürich |
| Kanton | ZH |
| Land | Switzerland |
| Telefon | 044 450 10 64 |
| Website | www.adjumed.ch |

Kontaktperson

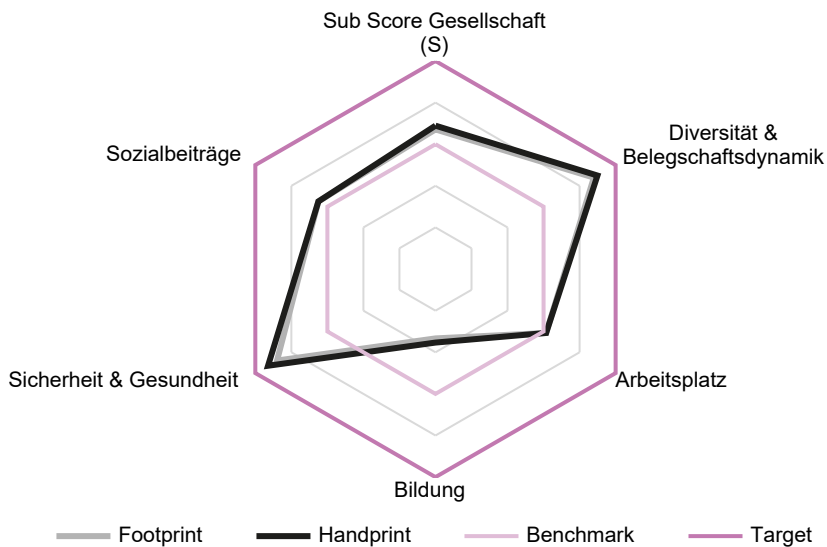
| | |
|----------|--|
| Vorname | Rageth |
| Nachname | Luzi |
| Telefon | 079 400 99 32 |
| E-mail | lr@adjumed.ch |

Environment (E) Umwelt



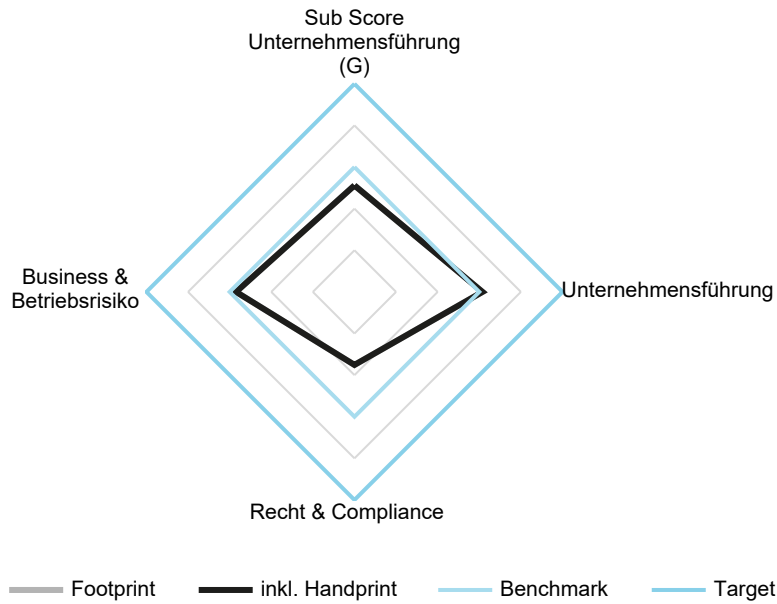
| | Footprint | Handprint | Benchmark | Target |
|---------------------------------------|--------------|--------------|-----------|------------|
| Sub Score Umwelt (E) | 70.15 | 71.15 | 60 | 100 |
| Energie & Abfall | 91.80 | 93.80 | 60 | 100 |
| Konformität mit Umwelt Nachhaltigkeit | 48.49 | 48.49 | 60 | 100 |

Social (S) Gesellschaft



| | Footprint | Handprint | Benchmark | Target |
|-----------------------------------|--------------|--------------|-----------|------------|
| Sub Score Gesellschaft (S) | 67.12 | 68.92 | 60 | 100 |
| Diversität & Belegschaftsdynamik | 87.91 | 89.91 | 60 | 100 |
| Arbeitsplatz | 61.43 | 61.43 | 60 | 100 |
| Bildung | 33.33 | 35.33 | 60 | 100 |
| Sicherheit & Gesundheit | 87.94 | 92.94 | 60 | 100 |
| Sozialbeiträge | 65.00 | 65.00 | 60 | 100 |

Governance (G) Unternehmensführung



| | Footprint | Handprint | Benchmark | Target |
|--|--------------|--------------|-----------|------------|
| Sub Score Unternehmensführung (G) | 51.18 | 51.18 | 60 | 100 |
| Unternehmensführung | 61.54 | 61.54 | 60 | 100 |
| Recht & Compliance | 35.09 | 35.09 | 60 | 100 |
| Business & Betriebsrisiko | 56.92 | 56.92 | 60 | 100 |

Über diesen Report

Dieser esg2go-Nachhaltigkeitsbericht ist ein umfassendes Dokument, das wertvolle Einblicke in die Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungspraktiken Ihrer Organisation bietet. Um sich im Bericht zurechtzufinden und ihn zu verstehen, beachten Sie bitte die folgenden Schlüsselabschnitte:

1. Bericht Übersicht: In diesem Abschnitt finden Sie die Score-Übersicht sowie grundlegenden Informationen über Ihre Organisation, wie z. B. den Namen und die UID.

1.a ESG-Diagramme: In diesem Abschnitt finden sich die Key Area Scores zu den einzelnen Bereichen als Spider-Grafiken. Die Gewichtung der Bereiche ist jeweils 40% (E), 40% (S) und 20% (G).

2. Umwelt: In diesem Abschnitt finden Sie detaillierte Informationen über Ihre Umweltinitiativen und -leistungen. Dazu gehören Daten über Ihren Energieverbrauch, Ihr Abfallmanagement und Ihre Konformität mit der ökologischen Nachhaltigkeit. Er gibt einen Überblick über Ihr Engagement zur Minimierung Ihrer ökologischen Auswirkungen.

3. Gesellschaft: Die Registerkarte Gesellschaft hebt Ihre Bemühungen und Beiträge zur sozialen Verantwortung hervor. Sie umfasst Informationen zu den Themen Diversität und Integration, Dynamik am Arbeitsplatz, Bildung, Sicherheit und Engagement in der Gemeinschaft. Dieser Abschnitt spiegelt Ihr Engagement für eine verantwortungsvolle und sozial bewusste Organisation wider.

4. Unternehmensführung: Der Abschnitt Unternehmensführung zeigt Informationen über das Innenleben Ihrer Organisation. Er enthält Daten zu Unternehmensführungspraktiken, zur Einhaltung ethischer Grundsätze und zum Risikomanagement. Dieser Bereich bietet Transparenz über Ihre Unternehmensführungsstruktur und -praktiken.

5. Optionale Bonusfragen: Dieser Abschnitt enthält Informationen über Ihren sogenannten Handabdruck oder den positiven Einfluss, den Ihre Organisation auf den Aufbau einer nachhaltigen Zukunft hat.

6. IDs: Die mit ID beschrifteten Sektionen enthalten Erläuterungen zu jedem einzelnen Feld innerhalb des Berichts. Wenn Sie Fragen zu bestimmten Datenpunkten oder Kennzahlen haben, lesen Sie bitte in diesen Abschnitten nach, um Klarheit und Kontext zu erhalten.

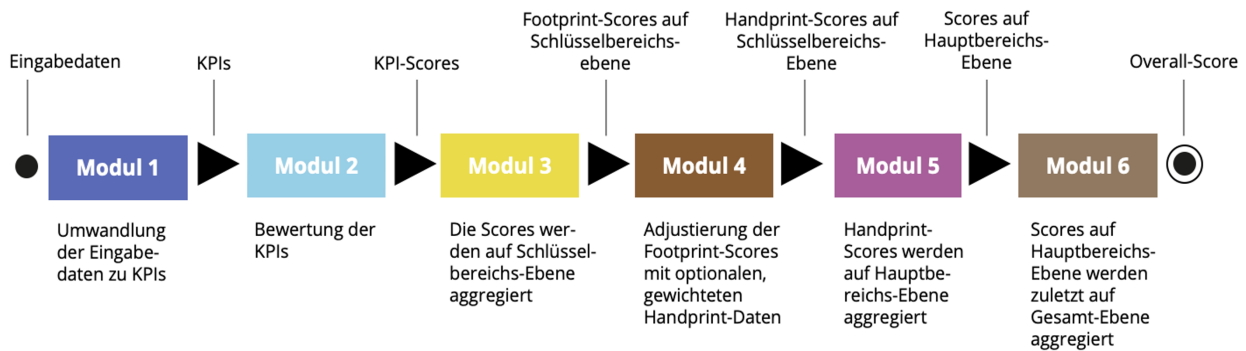
Wichtiger Hinweis: Es ist wichtig zu betonen, dass keine Bewertung ohne die Angabe von zwei wesentlichen Informationen erfolgen kann: die Anzahl der Beschäftigten und der NOGA-Code. Diese Elemente sind grundlegend für die genaue Beurteilung und Bewertung unserer Nachhaltigkeitsleistung.

Der esg2go-Nachhaltigkeitsbericht dient als Beleg für Ihr Engagement für Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken. Wir ermutigen Sie, den Bericht gründlich zu studieren, um ein umfassendes Verständnis Ihrer Stärken und Schwächen in diesen wichtigen Bereichen zu gewinnen.

Wie berechnen wir?

Der vom CCRS entwickelte Berechnungsprozess wandelt Inputs in Scores um, wobei die Skala von 0 (Minimum) bis 100 (Maximum) reicht und 60 als Benchmark dient. Dies geschieht durch die Berechnung von Key Performance Indicators (KPIs), die aus den Inputwerten abgeleitet werden, die zunächst nach Branche und Grösse gewichtet werden. Diese Scores werden dann auf Ebene der Key Areas aggregiert: zwei für Environment (E), fünf für Social (S) und drei für Governance (G). Diese Footprint-Scores werden unter Berücksichtigung aktiver Beiträge weiter in Key Area Handprint-Scores umgewandelt und tragen schliesslich zu Scores für einzelne ESG-Bereiche und einem Gesamtscore bei.

Der esg2go Verarbeitungsprozess



Modul 1

In Modul 1 werden die Eingabedaten der Unternehmen beim Ausfüllen des Fragebogens in Key Performance Indicators oder KPIs umgewandelt.

Modul 2

In Modul 2 wird jeder KPI mit einem Wert zwischen 0 und 100 bewertet, welche als **KPI-Punktzahlen** bezeichnet werden. Diese KPI-Punktzahlen sind aufgrund eines adäquaten Benchmarking-Prozesses in einer vergleichbaren Weise gestaltet.

Modul 3

In Modul 3 führen wir eine gewichtete Aggregation von KPI-Punktzahlen auf Schlüsselbereichsebene durch, die transparent kommuniziert werden. Zusätzlich werden die Punktzahlen auf der Schlüsselbereichsebene als **Footprint-Punktzahlen auf den Hauptbereichsebenen E, S und G** aggregiert.

Modul 4

In Modul 4 werden die optionalen Eingaben des Fragebogens, die den «Handabdruck» des Unternehmens darstellen, verwendet, um die Punktzahlen auf Schlüsselbereichsebene anzupassen und eine neue Punktzahl zu produzieren: **Mit Handabdruck adjustierte Punktzahl auf Schlüsselbereichsebene.**

Modul 5

In Modul 5 werden die durch den Handabdruck adjustierten Punktzahlen auf Schlüsselbereichsebene auf einer Hauptbereichsebene aggregiert, um Punktzahlen auf **E-, S- und G-Ebene** zu erhalten.

Modul 6

Im letzten Schritt werden die Scores in Modul 6 auf E-, S- und G-Ebene zu einer Gesamtbewertung aggregiert, welche die endgültige Gesamtpunktzahl des Unternehmens darstellt.

Umwelt (E)

Energie & Abfall

| Code | Indikator | Wert | Einheit |
|------|---|-------|---------|
| E23 | Stromkosten, total | 1'700 | CHF |
| E1 | Stromverbrauch, total | 8'000 | kWh |
| E2 | Stromverbrauch aus erneuerbaren Quellen | 8'000 | kWh |
| ES1 | Nutzen Sie ein eigenes Rechenzentrum? | nein | |
| E3 | Treibstoffkosten, total, gemäss Liste in der Definition | 0 | CHF |
| E21 | Treibstoffkosten aus erneuerbaren Quellen | 0 | CHF |
| E4 | Brennstoffkosten, total, gemäss Liste in der Definition | 250 | CHF |
| E22 | Brennstoffkosten aus erneuerbaren Quellen | 0 | CHF |
| ES2 | Nutzen Sie Fernwärme? | nein | |
| ES3 | Zahlen Sie eine Pauschalmiete? | nein | |
| ES4 | Beheizte Fläche in m2 | | m2 |
| ES5 | Haben Sie ein Minergie-Zertifikat? | nein | |
| ES6 | Baujahr des Gebäudes | | |
| ES7 | Jahr der letzten energiewirtschaftlichen Sanierung | | |
| E5 | Wasserverbrauch, total | 150 | m3 |
| E6 | Entsorgung von Abfällen ausser Abwasser (Kosten) | 300 | CHF |
| E7 | Entsorgung von Abfällen ausser Abwasser (Menge) | 1 | t |
| E8 | Abwasserentsorgung (Kosten) | 100 | CHF |
| E9 | Abwasserentsorgung (Menge) | 150 | m3 |
| E10 | Entsorgung von Sonderabfällen (Kosten) | 0 | CHF |
| E11 | Entsorgung von Sonderabfällen (Menge) | 0 | t |
| E12 | VOC-Abgabe | 100 | CHF |

Konformität mit Umweltnachhaltigkeit

| Code | Indikator | Wert | Einheit |
|------|--|-------------|---------|
| E13 | Kosten für Strafzahlungen wegen Umweltvergehen | 0 | CHF |
| E14 | Finanzielle Beiträge für Umweltrelevante Aktivitäten | 3'000 | CHF |
| E15 | ISO 14001 Zertifizierungen (oder andere Umweltzertifizierungen) | No | |
| E16 | Zertifizierungen im nachhaltigen Bauen und Energieeffizienz | No | |
| E17 | Bemühungen zur Abfallreduzierung wie z.B Abfallentsorgung | In progress | |
| E18 | Mobilitätsplan für Mitarbeiter | In place | |
| E19 | Internes messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen. | No | |
| E20 | Externes messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen in Zusammenarbeit mit EnAW und ACT-Schweiz. | No | |

Gesellschaft (S)

Diversität und Belegschaftsdynamik

| Code | Indikator | Wert | Einheit |
|------|--|------|----------|
| S1 | Anzahl Angestellte, total | | 8 Anzahl |
| S2 | Anzahl weibliche Angestellte | | 3 Anzahl |
| S3 | Anzahl Führungskräfte, total | | 2 Anzahl |
| S4 | Anzahl weibliche Führungskräfte | | Anzahl |
| S5 | Anzahl Mitglieder im Verwaltungsrat | | 1 Anzahl |
| S6 | Anzahl weibliche Mitglieder im Verwaltungsrat | | Anzahl |
| S7 | Anzahl männliche Angestellte über 45 | | 1 Anzahl |
| S8 | Anzahl weibliche Angestellte über 45 | | 1 Anzahl |
| S9 | Anzahl männliche Angestellte zwischen 16 und 45 | | 4 Anzahl |
| S10 | Anzahl weibliche Angestellte zwischen 16 und 45 | | 2 Anzahl |
| S11 | Anzahl der Angestellte mit unbefristeten Arbeitsverträgen | | 8 Anzahl |
| S12 | Anzahl neu eingestellter Mitarbeiter in den letzten 3 Jahren bzw. seit Firmengründung, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist | | 4 Anzahl |
| S13 | Anzahl der Mitarbeiter, die das Unternehmen in den letzten 3 Jahren bzw. seit Gründung des Unternehmens verlassen haben, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist | | 0 Anzahl |
| S14 | Vollzeitäquivalente der Angestellten (Führungskräfte sind ausgeschlossen), die in der Produktion tätig sind | | 0 Anzahl |
| S15 | Vollzeitäquivalente der Angestellten (Führungskräfte sind ausgeschlossen), die in Dienstleistungsaktivitäten tätig sind (Verkauf, Einkauf, Büroassistenz usw.) | | 2 Anzahl |
| S16 | Totale Vollzeitäquivalente | | 7 Anzahl |
| S17 | Durchschnittliches Arbeitsjahr der Angestellten | | 7 Anzahl |

Arbeitsplatz

| Code | Indikator | Wert | Einheit |
|------|--|------|-----------|
| S18 | Minimale Dauer des Mutterschaftsurlaubs der Firma | | 14 Wochen |
| S19 | Minimale Dauer des Vaterschaftsurlaubs der Firma | | 2 Wochen |
| S20 | Designierter Gemeinschaftsraum für Angestellte | No | |
| S21 | Beitrag zu den externen Betreuungskosten von Kindern im Vorschulalter von Angestellten | No | |
| S22 | Anzahl Angestellte mit Home Office-Möglichkeit | | 8 Anzahl |

Bildung

| Code | Indikator | Wert | Einheit |
|------|---|------|-----------|
| S25 | Ausgaben für Weiterbildung in den letzten drei Jahren | | 1'000 CHF |

Sicherheit & Gesundheit

| Code | Indikator | Wert | Einheit/Typ |
|------|--|------|-------------|
| S26 | Anzahl schwere Unfälle am Arbeitsplatz | | 0 Anzahl |
| S27 | Absenztage | | 21 Anzahl |

Sozialbeiträge

| Code | Indikator | Wert | Einheit/Typ |
|------|--|------|-------------|
| S29 | Beitrag zur Gesellschaft | | 1'000 CHF |
| S31 | Beiträge an die Pensionskasse, total | | 50'000 CHF |
| S32 | Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für Führungskräfte, total | | 20'000 CHF |
| S33 | Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für nicht-Führungskräfte, total | | 30'000 CHF |

Unternehmensführung (G)

Unternehmensführung

| Code | Indikator | Wert | Einheit |
|------|---|----------|----------|
| G1 | Interne Stellvertreterregelungen | In place | |
| G2 | Personalmanagement | In place | |
| G3 | Anzahl Angestellte mit einer Zielvereinbarung | | 8 Anzahl |
| G6 | Anzahl unabhängiger Verwaltungsratsmitglieder | | 0 Anzahl |
| G7 | Trennung zwischen den Funktionen des CEO und dem Verwaltungsratspräsidium | In place | |
| G8 | ESG Berichterstattung | No | |
| G9 | ESG-Anreiz für Führungskräfte | No | |

Recht & Compliance

| Code | Indikator | Wert | Einheit |
|------|--|----------|-----------|
| G11 | Geldbussen für die Verletzung von: Arbeitnehmerrechten, Eigentumsrechten, bestätigte Fälle von Korruption oder andere Rechtsverletzungen in den letzten drei Geschäftsjahren | | 0 CHF |
| G12 | Implementierung des Datenschutzgesetzes | In place | |
| G13 | Ausgaben für Cybersecurity | | 5'000 CHF |
| G14 | Lieferantenrichtlinie | No | |
| G15 | Richtlinie für kontroverse Produkte | No | |
| G16 | Richtlinie für Substanzmissbrauch | No | |
| G17 | Existenz eines Verhaltenskodex | No | |
| G18 | Antikorruptionsrichtlinie | No | |

Business & Betriebsrisiko

| Code | Indikator | Wert | Einheit |
|------|---|-----------|------------|
| G19 | EBIT | | 0 CHF |
| G20 | Gewinnsteuer | | 0 CHF |
| G21 | Materialkosten | | 0 CHF |
| G22 | Gesamtlohnsumme | 600'000 | CHF |
| G23 | Schulden | 500'000 | CHF |
| G24 | Umsatz der Firma | 1'500'000 | CHF |
| G25 | Exportanteil | | 10 Prozent |
| G26 | Importanteil | | 0 Prozent |
| G27 | Regulärer Audit einschliesslich internes Kontrollsystem (IKS) | In place | |
| G28 | Interne Risikokontrolle | In place | |
| G29 | Business Continuity-Massnahmen gegen exogene Risikotreiber | No | |
| G30 | An den Auditor gezahlte Gesamtgebühren | 10'000 | CHF |
| G31 | Sonstige Gebühren, die an den Auditor gezahlt werden | 1'000 | CHF |
| G32 | Umsatzanteil der 5 grössten Kunden in % Umsatz der Firma | | 50 Prozent |
| G33 | Umsatzanteil der 5 grössten Lieferanten in % der Materialkosten | | 0 Prozent |

Optionale Informationen

Informationen über das Kerngeschäft

| Code | Indikator | Wert |
|---------------------------|--|-------|
| Umwelt-Handprint | Bitte wählen Sie die folgenden Umweltelemente aus, wenn sich der dominierende Teil Ihres Kerngeschäfts (in Bezug auf den Umsatz) positiv auf diese auswirkt: | |
| 1 | Verkauf von langlebigen Produkten an Kunden | FALSE |
| 2 | Wartung von Produkten durch das Unternehmen für Kunden | FALSE |
| 3 | Produkte, Dienstleistungen und branchenspezifische Prozesse, die zu einer Kreislaufwirtschaft führen oder/und die richtigen Anreize für die Reduzierung von Treibhausgasemissionen bieten. | FALSE |
| 4 | Verkauf digitaler Lösungen die die Gesamtemissionen von Unternehmen (Reisen, Verwaltung usw.) reduzieren | FALSE |
| 5 | Verkauf von Produkten und Technologien, die zu weniger Emissionen in Immobilien und im Baugewerbe beitragen | FALSE |
| 6 | Verkauf von Produkten und Lösungen, die das Potenzial haben, umweltproblematische Produkte und Prozesse zu ersetzen | FALSE |
| 7 | Verkauf von Produkten und Lösungen, die bei ihren Kunden die Umweltauswirkungen innerhalb der Produktion reduzieren oder die Energieeffizienz erhöhen | FALSE |
| 8 | Nachhaltige Investitionen in ärmeren Ländern, die sich lokalen Umweltproblemen annehmen. | FALSE |
| 9 | Schutz und Wiederherstellung von Biodiversität und Ökosystemen | FALSE |
| 10 | Andere | TRUE |
| Sozialer Handprint | Bitte wählen Sie die folgenden sozialen Elemente aus, wenn sich der dominierende Teil Ihres Kerngeschäfts (in Bezug auf den Umsatz) positiv auf diese auswirkt: | |
| 1 | Schaffung neuer Jobprofile (Arbeitsplätze, die Trends, Vorschriften und anderen Veränderungen entgegenkommen) | FALSE |
| 2 | Ausbildungs- und Integrationsprogramm für Migranten/Flüchtlinge | FALSE |
| 3 | Programm zur Wiedereingliederung von Randgruppen ohne Arbeit/Menschen mit Behinderungen in den Arbeitsmarkt | FALSE |
| 4 | Verbesserung der Zukunftschancen der nächsten Generation durch Zusammenarbeit mit Ausbildungsprogrammen | FALSE |
| 5 | Verbesserung der Zukunftschancen der nächsten Generation durch Zusammenarbeit mit Universitäten | TRUE |
| 6 | Gesundheitsfördernde Produkte und Dienstleistungen | TRUE |
| 7 | Nachhaltige Investitionen in ärmeren Ländern, die zur Stärkung der lokalen Wirtschaft, zu integrativem Wachstum (neben etablierten Wachstumsfeldern) und zu menschenwürdiger Beschäftigung beitragen | TRUE |
| 8 | Andere | FALSE |

Dokumentation Umwelt (E)

Energie & Abfall

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|---|---------|-----------------------|---|
| E23 | Stromkosten, total | CHF | Last business year | Dieser Indikator bezieht sich auf die gesamten vom Unternehmen verursachten Stromkosten. Die Daten für diesen Indikator sind den Stromrechnungen zu entnehmen. |
| E1 | Stromverbrauch, total | kWh | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den gesamten hauseigenen Stromverbrauch eines Unternehmens aus allen Quellen. Daten aus Stromrechnungen müssen für diesen Indikator verwendet werden. |
| E2 | Stromverbrauch aus erneuerbaren Quellen | kWh | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den gesamten Stromverbrauch innerhalb des Unternehmens aus erneuerbaren Quellen wie Wasserkraft, Solarenergie, Windenergie, Biomasse, Geothermie und geförderter Strom. |
| ES1 | Nutzen Sie ein eigenes Rechenzentrum? | | Letztes Geschäftsjahr | Der Indikator kann mit Ja beantwortet werden, wenn das Unternehmen einen eigenen Server betreibt, und dessen Stromkosten Teil der Stromrechnungen ist. |
| E3 | Treibstoffkosten, total, gemäss Liste in der Definition | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die totalen Treibstoffkosten die durch das Unternehmen verursacht werden. Als Treibstoff zählen folgende Substanzen: Benzin (Petroleum), Diesel, Biodiesel, Kerosin, Biotreibstoff und Wasserstoff. |
| E21 | Treibstoffkosten aus erneuerbaren Quellen | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die gesamten Treibstoffkosten aus erneuerbaren Quellen innerhalb des Unternehmens. Dies kann Wasserstoff (wenn mit erneuerbaren Verfahren hergestellt) und/oder Biotreibstoff umfassen. |
| E4 | Brennstoffkosten, total, gemäss Liste in der Definition | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die totalen Brennstoffkosten die durch das Unternehmen verursacht werden. Als Brennstoff zählen folgende Substanzen: Heizöl, Erdgas, Biogas, Steinkohle, Braunkohle, Holz, Holzpellets, Hackschnitzel. |
| E22 | Brennstoffkosten aus erneuerbaren Quellen | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten für Brennstoffe aus erneuerbaren Quellen innerhalb des Unternehmens wie Biogas, Holz, Holzpellets und Holz hackschnitzel. |
| ES2 | Nutzen Sie Fernwärme? | | Letztes Geschäftsjahr | Der Indikator kann mit Ja beantwortet werden, wenn das Unternehmen einen eigenen Server betreibt, und dessen Stromkosten Teil der Stromrechnungen ist. |
| ES3 | Zahlen Sie eine Pauschalmiete? | | Letztes Geschäftsjahr | Der Indikator kann mit Ja beantwortet werden, wenn Kosten für: Stromverbrauch, Heizung, Wasserverbrauch und Abfallentsorgung des Firmengebäudes in der Miete mit inbegriffen sind. |
| ES4 | Beheizte Fläche in m2 | m2 | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezeichnet die Gesamte Fläche, die mit Fernwärme beheizt wird. |
| ES5 | Haben Sie ein Minergie-Zertifikat? | | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezeichnet das Vorhandensein eines Minergie-Zertifikats des Gebäudes, welches mit Fernwärme beheizt wird. |
| ES6 | Baujahr des Gebäudes | | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezeichnet das Baujahr des Gebäudes, welches mit Fernwärme beheizt wird. |
| ES7 | Jahr der letzten energiewirtschaftlichen Sanierung | | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezeichnet das Jahr der letzten Sanierung des Gebäudes, welches mit Fernwärme beheizt wird. Die Sanierung gilt als Energiewirtschaftlich, wenn sie nachweisbar die Energieeffizienz des Gebäudes erhöht hat. Dies gilt, wenn z.B Fenster und Türen erneuert wurden oder eine Fassadendämmung gemacht wurde . |
| E5 | Wasserverbrauch, total | m3 | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf das gesamte im Unternehmen entnommene Wasservolumen. Für diesen Indikator müssen Daten aus Rechnungen und / oder Konzessionen verwendet werden. |
| E6 | Kosten für die Entsorgung von Abfällen ausser Abwasser | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten der Entsorgung von Abfällen ausser Abwasser. |
| E7 | Menge der entsorgten Abfälle ausser Abwasser | t | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf das Gesamtgewicht der entsorgten Abfälle ausser Abwasser. |
| E8 | Kosten der Abwasserentsorgung | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten der Abwasserentsorgung. |
| E9 | Menge des entsorgten Abwassers | m3 | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf das Gesamtgewicht des entsorgten Abwassers. |
| E10 | Kosten der entsorgten Sonderabfälle | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten der entsorgten Sonderabfälle (z.B. Farben, Reinigungsmittel, Batterien, Chemikalien). |
| E11 | Menge der entsorgten Sonderabfälle | t | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf das Gesamtgewicht der entsorgten Sonderabfälle (z.B. Farben, Reinigungsmittel, Batterien, Chemikalien). |
| E12 | Kosten der VOC-Abgabe | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den Betrag, den das Unternehmen für die VOC-Abgabe bezahlen muss. |

Konformität mit Umweltnachhaltigkeit

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|---|---------|-----------------------|--|
| E13 | Kosten für Strafzahlungen wegen Umweltvergehen | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die Gesamtkosten für Strafprozesse und Bussgelder, die im Zusammenhang mit Umweltschäden stehen, die Böden, Wasser und/oder die Luft betreffen. |
| E14 | Finanzielle Beiträge für umweltrelevante Aktivitäten | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den finanziellen Beitrag, den das Unternehmen für umweltbezogene Aktivitäten mit Partnern in der jeweiligen Region, in der das Unternehmen tätig ist (öffentlich-private Partnerschaften), leistet. Dies kann zum Beispiel Initiativen zur ökologischen Wiederherstellung, zum Schutz der biologischen Vielfalt und zur Kreislaufwirtschaft sowie Umweltbildungsprojekte umfassen. |
| E15 | ISO 14001 Zertifizierungen (oder andere Umweltzertifizierungen) | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator ist "Vorhanden", wenn Sie über ein ISO 14000-Zertifikat, ein umfassendes ESG-Rating (z.B. Ecovadis/GRI) oder ein branchenspezifisches Umweltzertifikat verfügen. Wenn das Unternehmen esg2go-zertifiziert ist (die Zertifizierung wurde im letzten Geschäftsjahr erlangt), zählt dies auch als Umweltzertifizierung. Wenn Sie eine interne Nachhaltigkeits-Selbstbewertung durchgeführt haben, können Sie "Im Aufbau" auswählen. (Bitte beachten Sie, dass Sie die Möglichkeit haben, Ihre zusätzlichen Nachhaltigkeitszertifikate im automatisierten Teil des Nachhaltigkeitsberichts hochzuladen) |
| E16 | Zertifizierungen im nachhaltigen Bauen und Energieeffizienz | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bewertet, ob das Unternehmen über Gebäude und/oder Standorte mit Energieeffizienzertifizierungen (GEAK, MINERGIE usw.) und/oder nachhaltigen Gebäudeetiketten (LEED, BREAM, SNBS usw.) verfügt. |
| E17 | Bemühungen zur Abfallreduzierung wie z.B. Abfallentsorgung | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator ist "Vorhanden", wenn das Unternehmen über ein zertifiziertes Abfallmanagement/Recyclingsystem verfügt und/oder ein anreizbasiertes System zur Reduzierung, Wiederverwendung und Recycling von Abfällen hat. Der Indikator ist "Im Aufbau", wenn das Unternehmen nicht zertifiziert ist, aber einen Verhaltenskodex für sein Abfallmanagement hat. Ein solcher Verhaltenskodex verpflichtet die Mitarbeiter beispielsweise zur Einhaltung eines Abfalltrennungssystems mit einem Plan zur Verringerung/Ersetzung von nicht wieder verwertbaren Materialien. |
| E18 | Mobilitätsplan für Mitarbeiter | Status | Letztes Geschäftsjahr | Wenn Ihr Unternehmen ein umfassendes Mobilitätskonzept für seine Mitarbeiter entwickelt hat, welches auch konkrete individuelle Anreize zur Emissionsreduzierung schafft, können Sie "Vorhanden" auswählen. Wenn Ihr Unternehmen zumindest Teilinitiativen für eine klimafreundlichere Mobilität gestartet hat (z.B. bike2work, Zuschuss zu den Kosten für die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel, Anreize für E-Konferenzen anstelle von Reisen), dann können Sie "Im Aufbau" auswählen. |
| E19 | Internes messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen | Status | Letztes Geschäftsjahr | Der Indikator ist "Vorhanden", wenn das Unternehmen interne Ziele zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen festgelegt hat und angeben kann, wie diese erreicht werden sollen, so dass Fortschritte verfolgt werden können. |
| E20 | Externes messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgas-emissionen in Zusammenarbeit mit EnAW und ACT-Schweiz. | Status | Letztes Geschäftsjahr | Der Indikator gibt an, ob das Unternehmen in Zusammenarbeit mit EnAW (Energieagentur der Wirtschaft), ACT-Schweiz oder anderen von der Schweizer Bundesregierung anerkannten Organisationen ein extern messbares Ziel zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen verfolgt. |

Dokumentation Gesellschaft (S)

Diversität & Belegschaftsdynamik

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|--|--------------------------|----------------------------|--|
| S1 | Anzahl Angestellte, total | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator umfasst alle Personen, die auf der Gehaltsliste des Unternehmens stehen, unabhängig davon, ob sie vorübergehend abwesend sind (ausgenommen langfristige Abwesenheiten), teilzeit, saisonal oder von zu Hause aus arbeiten, Auszubildende usw. Die Anzahl der Angestellten schliesst Arbeitskräfte aus, die von anderen Unternehmen an die Einheit geliefert werden, sowie Personen, die Reparatur- und Wartungsarbeiten in der Untersuchungseinheit im Auftrag anderer Unternehmen ausführen. [OECD] |
| S2 | Anzahl weibliche Angestellte | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator umfasst alle weibliche Personen, die auf der Gehaltsliste des Unternehmens stehen, unabhängig davon, ob sie vorübergehend abwesend sind (ausgenommen langfristige Abwesenheiten), teilzeit, saisonal oder von zu Hause aus arbeiten, Auszubildende usw. Die Anzahl der Angestellten schliesst Arbeitskräfte aus, die von anderen Unternehmen an die Einheit geliefert werden, sowie Personen, die Reparatur- und Wartungsarbeiten in der Untersuchungseinheit im Auftrag anderer Unternehmen ausführen. [OECD] |
| S3 | Anzahl Führungskräfte | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Anzahl der Mitarbeiter, die eine Führungsposition im Unternehmen innehaben/ein Team im Unternehmen leiten (die Anzahl wird wieder bei Indikator S32 relevant sein). |
| S4 | Anzahl weibliche Führungskräfte | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Anzahl der weiblichen Mitarbeiter, die eine Führungsposition im Unternehmen innehaben/ein Team im Unternehmen leiten (die Anzahl wird wieder bei Indikator S32 relevant sein). |
| S5 | Anzahl Mitglieder im Verwaltungsrat | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Anzahl der Mitglieder im Verwaltungsrat, die zur Vertretung der Aktionäre gewählt werden. Bei Einzelfirmen ist 1 anzugeben. Bei Kollektivfirmen und GmbH die Anzahl Gesellschafter. |
| S6 | Anzahl weibliche Mitglieder im Verwaltungsrat | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Anzahl der weiblichen Mitglieder im Verwaltungsrat, die zur Vertretung der Aktionäre gewählt werden. |
| S7 | Anzahl männliche Angestellte über 45 | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator umfasst alle männlichen Angestellten, die 46 Jahre oder älter sind. Das Alter wird als Anzahl der am Ende des Geschäftsjahres verstrichenen Geburtstage ausgedrückt. |
| S8 | Anzahl weibliche Angestellte über 45 | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator umfasst alle weiblichen Angestellten, die 46 Jahre oder älter sind. Das Alter wird als Anzahl der am Ende des Geschäftsjahres verstrichenen Geburtstage ausgedrückt. |
| S9 | Anzahl männliche Angestellte zwischen 16 und 45 | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Darunter fallen alle männlichen Angestellten zwischen 16 und 45 Jahren. Das Alter wird als Anzahl der am Ende des Geschäftsjahres verstrichenen Geburtstage ausgedrückt. |
| S10 | Anzahl weibliche Angestellte zwischen 16 und 45 | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Darunter fallen alle weiblichen Angestellten zwischen 16 und 45 Jahren. Das Alter wird als Anzahl der am Ende des Geschäftsjahres verstrichenen Geburtstage ausgedrückt. |
| S11 | Anzahl Angestellte mit unbefristeten Arbeitsverträgen | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator schliesst alle Angestellten ein, die einen Vollzeit- oder Teilzeitvertrag ohne festgelegte Frist haben. |
| S12 | Anzahl neu eingestellter Mitarbeiter in den letzten 3 Jahren bzw. seit Firmengründung, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist | Anzahl | Letzte drei Geschäftsjahre | Dieser Indikator umfasst alle neu eingetretenen Angestellten jeden Alters in den letzten drei Geschäftsjahren bzw. seit Firmengründung, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist. |
| S13 | Anzahl der Mitarbeiter, die das Unternehmen in den letzten 3 Jahren bzw. seit Gründung des Unternehmens verlassen haben, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist | Anzahl | Letzte drei Geschäftsjahre | Dieser Indikator umfasst alle Angestellten, die das Unternehmen in den letzten drei Geschäftsjahren (oder seit Firmengründung, wenn das Unternehmen jünger als 3 Jahre alt ist) aus Gründen verlassen haben, die nicht mit dem Ruhestand zusammenhängen. |
| S14 | Vollzeitäquivalent der Angestellten (Führungskräfte sind ausgeschlossen), die in der Produktion tätig sind | Vollzeit- -äquivalent | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator beschreibt das Vollzeitäquivalent der Mitarbeiter, die in Produktionsaktivitäten arbeiten. Ein Vollzeitäquivalent (VZÄ) ist eine Einheit, die die Arbeitsbelastung eines Angestellten auf eine Weise angibt, die die Arbeitsbelastung vergleichbar macht. Vollzeitäquivalente werden von Unternehmen verwendet, um die Arbeitsbelastung ihrer Angestellten zu bestimmen. Jeder Angestellte, der vollzeit arbeitet, entspricht 1,0 VZÄ. Ein Teilzeitbeschäftigter, der 50% arbeitet, entspricht 0,5 VZÄ. Ein saisonaler Angestellter der z.B. nur 3 Monate mit vollem Pensum arbeitet, entspricht einem VZÄ von 0.25 (1/4). Die Gesamt-VZÄ ist die Summe der VZÄ jedes Mitarbeiters. |
| S15 | Vollzeitäquivalent der Angestellten (Führungskräfte sind ausgeschlossen), die in Dienstleistungsaktivitäten tätig sind (Verkauf, Einkauf, Büroassistenten usw.) | Vollzeit- -äquivalent | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator beschreibt das Vollzeitäquivalent der Mitarbeiter, die in Dienstleistungsaktivitäten arbeiten. Ein Vollzeitäquivalent (VZÄ) ist eine Einheit, die die Arbeitsbelastung eines Angestellten auf eine Weise angibt, die die Arbeitsbelastung vergleichbar macht. Vollzeitäquivalente werden von Unternehmen verwendet, um die Arbeitsbelastung ihrer Angestellten zu bestimmen. Jeder Angestellte, der vollzeit arbeitet, entspricht 1,0 VZÄ. Ein Teilzeitbeschäftigter, der 50% arbeitet, entspricht 0,5 VZÄ. Ein saisonaler Angestellter der z.B. nur 3 Monate mit vollem Pensum arbeitet, entspricht einem VZÄ von 0.25 (1/4). Die Gesamt-VZÄ ist die Summe der VZÄ jedes Mitarbeiters. |

| | | | | |
|------------|---|---------|--------------------------|--|
| S16 | Summe der Beschäftigungsgrade | Prozent | Ende des Geschäftsjahres | Für diesen Indikator addieren Sie die individuellen Vollzeitäquivalente jedes Mitarbeiters. Ein Vollzeitäquivalent (VZÄ) ist eine Einheit, die die Arbeitsbelastung eines Angestellten auf eine Weise angibt, die die Arbeitsbelastung vergleichbar macht. Vollzeitäquivalente werden von Unternehmen verwendet, um die Arbeitsbelastung ihrer Angestellten zu bestimmen. Jeder Angestellte, der vollzeit arbeitet, entspricht 1,0 VZÄ. Ein Teilzeitbeschäftigter, der 50% arbeitet, entspricht 0,5 VZÄ. Ein Saisonmitarbeiter, der z.B. arbeitet innerhalb dieses Zeitraums nur drei Monate mit vollem Pensum, sollte mit 0,25 FTE (1/4) gleichgesetzt werden. Die Gesamt-FTE ist die Summe der FTE jedes Mitarbeiters. |
| S17 | Durchschnittliche Anzahl Arbeitsjahre der Belegschaft | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Addieren Sie für diesen Indikator die Gesamtzahl der Arbeitsjahre jedes Angestellten und dividieren Sie sie dann durch die Anzahl der Angestellten. Beispiel: eine Firma hat 10 Angestellte. Davon sind 5 Angestellte seit 6 Jahren angestellt und die anderen 5 Angestellten seit 3 Jahren. Wir addieren nun die Gesamtzahl der Arbeitsjahre jedes Angestellten (5*6 Jahre + 5*3 Jahre = 45 Jahre) und dividieren durch die Anzahl Angestellte (45 Jahre/10 = 4.5 Jahre). Wir erhalten eine durchschnittliche Anzahl Arbeitsjahre von 4.5 Jahren. |

Arbeitsplatz

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------------|---|---------|----------------------------|--|
| S18 | Offizielle Dauer des Mutterschaftsurlaubs der Firma | Wochen | Letzte fünf Geschäftsjahre | Dieser Indikator bezieht sich auf die offizielle Anzahl der Wochen, die das Unternehmen für den Mutterschaftsurlaub der weiblichen Angestellten gewährt. |
| S19 | Offizielle Dauer des Vaterschaftsurlaubs der Firma | Wochen | Letzte fünf Geschäftsjahre | Dieser Indikator bezieht sich auf die offizielle Anzahl der Wochen, die das Unternehmen für den Vaterschaftsurlaub der männlichen Angestellten gewährt. |
| S20 | Designierter Gemeinschaftsraum für Angestellte | Status | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator bezieht sich darauf, ob das Unternehmen einen bestimmten Ort für Angestellte zum Essen, Trinken, Geselligkeit usw. zur Verfügung stellt. |
| S21 | Unterstützung für die Betreuung von Kindern im Vorschulalter von Angestellten | Status | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator beschreibt, ob das Unternehmen Unterstützung für Mitarbeiter mit Kindern anbietet (interne Kindertagesstätte oder Beitrag zu einer externen Kindertagesstätte). |
| S22 | Anzahl Angestellte mit Home Office-Möglichkeit | Nummer | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator bezieht sich auf die Anzahl der Angestellten, die die Möglichkeit haben ihre Aufgaben von zu Hause aus zu erledigen. |

Bildung

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------------|---------------------------------------|-------------------|----------------------------|--|
| S23 | Anzahl Auszubildende und Praktikanten | Anzahl Teilnehmer | Ende des Geschäftsjahres | Unter diesem Indikator fallen alle Angestellten des Unternehmens am Ende des Geschäftsjahres, die Auszubildende (erstes, zweites, drittes oder viertes Jahr) oder Praktikanten sind. |
| S24 | Anzahl der Auszubildenden auf Probe | Anzahl Teilnehmer | Ende des Geschäftsjahres | Als Schnupperlehre bezeichnet man die Bereitschaft eines Unternehmens, interessierten Jugendlichen ein Schnupperprogramm zum Kennenlernen des zukünftigen Arbeitgebers anzubieten. |
| S25 | Ausgaben für Weiterbildung | CHF | Letzte drei Geschäftsjahre | Totaler Beitrag des Unternehmens zur Weiterbildung seiner Angestellten (Bargeld) am Umsatz der letzten 3 Jahre. Weiterbildung schliesst auch Fortbildung und Ausbildung ein. |

Sicherheit & Gesundheit

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|--|---------|--------------------------|--|
| S26 | Anzahl schwere Unfälle am Arbeitsplatz | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | "Schwerer Unfall" bezieht sich auf eine Installation oder eine angeschlossene Infrastruktur: (1) einen Vorfall, der eine Explosion, einen Brand, eine ausgebrochene Bohrung, die Freisetzung von Öl, Gas oder gefährlichen Substanzen zur Folge hat oder ein signifikantes Potenzial für einen tödlichen Ausgang oder schwere Körperverletzung besitzt; (2) ein Vorfall, der zu schwerwiegenden Schäden an der Anlage oder der angeschlossenen Infrastruktur führt, bei denen das Potenzial für Todesfälle oder schwere Körperverletzungen besteht; oder (3) alle grösseren Umweltereignisse, die sich aus den in den Punkten (1) und (2) genannten Vorfällen ergeben. |
| S27 | Absenztage | Anzahl | Ende des Geschäftsjahres | Die Abwesenheitstage beziehen sich sowohl auf die nicht freiwillige als auch auf die freiwillige Nichtteilnahme an der Arbeit insgesamt. Es umfasst Abwesenheiten ohne triftigen Grund, Abwesenheiten aufgrund von Unfällen, Krankheit, Streiks usw. Nicht enthalten sind bezahlter oder unbezahlter Urlaub (z. B. Mutterschaftsurlaub, Feiertage) und Geschäftsreisen. |

Sozialbeiträge

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|--|---------|--------------------------|--|
| S29 | Beitrag zur Gesellschaft | CHF | Ende des Geschäftsjahres | "Beitrag zur Gesellschaft" bezieht sich normalerweise auf eine kooperative oder freiwillige Handlung zum Nutzen Ihrer Gemeinde oder Gesellschaft insgesamt. Hier sind die Ausgaben für soziale/kulturelle Veranstaltungen, für Bildungszwecke an örtlichen Schulen, für Partnerschaften mit NRO und anderen Einrichtungen gemeint. |
| S31 | Beiträge an die Pensionskasse, total | CHF | Ende des Geschäftsjahres | Gesamte Pensionskassenbeiträge des Arbeitgebers und der Angestellten. |
| S32 | Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für Führungskräfte, total | CHF | Ende des Geschäftsjahres | Gesamtbeiträge des Arbeitgebers zur Pensionskasse für Führungskräfte. |
| S33 | Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für nicht-Führungskräfte, total | CHF | Ende des Geschäftsjahres | Totale Beiträge des Arbeitgebers an die Pensionskasse für nicht-Führungskräfte. |

Dokumentation Unternehmensführung (G)

Unternehmensführung

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|---|---------|--------------------------|---|
| G1 | Interne Stellvertreterregelungen | Status | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator bezieht sich auf Massnahmen, die sicherstellen, dass Geschäftsprozesse nicht aufgrund der Abwesenheit von Personen oder Schlüsselpersonen unterbrochen werden und fortgesetzt werden können. |
| G2 | Personalmanagement | Status | Ende des Geschäftsjahres | Das Personalmanagement ist eine Abteilung in einem Unternehmen, die alle Aspekte der Angestellten abwickelt und verschiedene Funktionen besitzt, wie Personalplanung, Einstellung, Schulung, Karriereplanung, Qualität des Arbeitslebens, Kommunikation mit allen Mitarbeitern auf allen Ebenen sowie Aufrechterhaltung des Bewusstseins und der Einhaltung von staatlichen Vorschriften. |
| G3 | Anzahl Angestellte mit einer Zielvereinbarung | Anzahl | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die Anzahl der Mitarbeiter im Unternehmen, die eine Zielvereinbarung haben. |
| G6 | Anzahl unabhängiger Verwaltungsratsmitglieder | Anzahl | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf die Anzahl der unabhängigen Verwaltungsratsmitglieder. Ein unabhängiges Verwaltungsratsmitglied ist eine Person, die weder Angestellter des Unternehmens noch bedeutender Anteilseigner des Unternehmens ist und keine regelmässigen Geschäftsbeziehungen mit dem Unternehmen unterhält. |
| G7 | Trennung zwischen den Funktionen des CEO und dem Verwaltungsratspräsidium | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich darauf, ob die Funktionen des CEO und des Verwaltungsratspräsidiums von unterschiedlichen Personen wahrgenommen werden. |
| G8 | ESG Berichterstattung | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator spiegelt die Implementierung einer externen ESG-Berichterstattungsrichtlinie (oder einer entsprechenden Richtlinie) durch das Unternehmen als integralen Bestandteil seiner internen Verfahren wider. |
| G9 | ESG-Anreiz für Führungskräfte | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator gibt an, ob der Bonus des Unternehmens für Führungskräfte eine ESG-Komponente enthält. |

Recht & Compliance

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|--|---------|--------------------------|---|
| G11 | Geldbussen für die Verletzung von: Arbeitnehmerrechten, Eigentumsrechten, bestätigte Fälle von Korruption oder andere Rechtsverletzungen | CHF | Letzte drei Jahre | Dieser Indikator umfasst die Kosten für Geldbussen für die Verletzung von Arbeitnehmerrechten, Eigentumsrechten und/oder anderen gesetzlichen Verstöße im letzten Jahr. |
| G12 | Implementierung des Datenschutzgesetzes | Status | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator bezieht sich darauf, ob das Unternehmen das schweizerische Datenschutzgesetz einhält und entsprechende Massnahmen ergreift. |
| G13 | Ausgaben für Cybersecurity | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den Gesamtbetrag der Ausgaben für Cybersecurity (intern oder extern bereitgestellt). Unter Cybersecurity versteht man den Schutz von Systemen, Netzwerken und Programmen vor digitalen Angriffen. Diese Cyberangriffe zielen normalerweise darauf ab, auf vertrauliche Informationen zuzugreifen, sie zu verändern oder zu zerstören, Geld von Benutzern zu erpressen oder normale Geschäftsprozesse zu unterbrechen. |
| G14 | Lieferantenrichtlinie | Status | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator ist erfüllt, wenn das Unternehmen eine Lieferantenrichtlinie entwickelt hat, die darauf abzielt, soziale Risiken in der Lieferkette zu minimieren (z.B. in Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte). In diesem Zusammenhang verpflichtet sich das Unternehmen, wesentliche tatsächliche und potenzielle Risiken innerhalb der Lieferkette zu identifizieren, wie z.B. Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit. Es sollte auch darlegen, wie das Unternehmen sich um den Schutz und die Achtung der Menschenrechte innerhalb seiner Lieferkette bemüht und wie es bei möglichen Verstößen vorgeht. |
| G15 | Richtlinie für kontroverse Produkte | Status | Ende des Geschäftsjahres | Der Indikator spiegelt wider, ob das Unternehmen über eine Kundenrichtlinie (insbesondere im Hinblick auf seine wichtigsten Kunden) bezüglich der Verwendung seiner Produkte verfügt. Sie dient dazu, Schäden für den Benutzer oder Dritte zu verhindern (z.B. Verschreibungspflicht für bestimmte medizinische Produkte, Warnhinweise und Bedienungsanleitungen für Produkte, welche die Umwelt bzw. die öffentliche Gesundheit schädigen können). |
| G16 | Richtlinie für Substanzmissbrauch | Status | Ende des Geschäftsjahres | Der Indikator spiegelt wider, ob das Unternehmen eine Richtlinie zum Umgang mit Suchtmitteln (psychoaktive Substanzen, Alkohol und Drogen) am Arbeitsplatz eingeführt hat. |
| G17 | Existenz eines Verhaltenskodex | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf das Vorhandensein schriftlicher Regeln für das ethische Verhalten der Mitglieder des Unternehmens. Dies kann jegliche Form von Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz einschliessen. |
| G18 | Antikorruptionsrichtlinie | Status | Ende des Geschäftsjahres | Dieser Indikator gibt an, ob eine Richtlinie existiert, die Korruption und Bestechung in der gesamten Wertschöpfungskette vorbeugt. |

Business & Betriebsrisiko

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|---|---------|-----------------------|--|
| G19 | EBIT | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Das EBIT ist ein Mass für den Gewinn eines Unternehmens, welches alle Einnahmen und Ausgaben mit Ausnahme von Zinsen und Steuern umfasst. |
| G20 | Gewinnsteuer | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Die Gewinnsteuer bezieht sich auf die zu zahlende Steuer des Gesamtgewinns eines Unternehmens für das letzte Geschäftsjahr. |
| G21 | Materialkosten | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Materialkosten sind die Kosten für die Materialien, die zur Herstellung eines Produkts oder zur Erbringung einer Dienstleistung verwendet werden. Von den Materialkosten ausgenommen sind alle indirekten Materialien, wie z. B. Reinigungsmittel, die im Produktionsprozess verwendet werden. Materialkosten werden auch als direkte Materialkosten oder Rohstoffkosten bezeichnet. |
| G22 | Gesamtlohnsumme | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Aggregierte Jahreslöhne des Personals einschliesslich Bonuszahlungen. |
| G23 | Fremdkapital | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Vertraglich befristete und rückzahlbare Schulden und Rückstellungen, die per Ende des letzten Geschäftsjahres noch offen sind. |
| G24 | Umsatz der Firma | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Der Umsatz des Unternehmens ist der Gesamtumsatz in einem Geschäftsjahr. Es wird manchmal als "Bruttoumsatz" oder "Einkommen" bezeichnet. |
| G25 | Exportanteil | Prozent | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den Anteil der Exporte in % am Gesamtumsatz des Unternehmens im letzten Geschäftsjahr. |
| G26 | Importanteil | Prozent | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den Anteil der Importe in % der Materialkosten des Unternehmens im letzten Geschäftsjahr. |
| G27 | Regulärer Audit einschliesslich internes Kontrollsystem (IKS) | Status | Letztes Geschäftsjahr | Unternehmen, die zwingend eine Revision durchführen müssen, müssen ein internes Kontrollsystem (IKS) unterhalten, und eine Erklärung zur Risikobewertung der Kunden in ihren Managementberichten aufnehmen. |
| G28 | Interne Risikokontrolle | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich darauf, ob das Unternehmen die Ergebnisse der Risikobewertung berücksichtigt, wodurch das operationelle Risiko verringert wird. |
| G29 | Business Continuity-Massnahmen gegen Naturkatastrophen | Status | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf Massnahmen gegen Naturkatastrophen wie Feuer, Überschwemmung, Erdbeben, Pandemie usw. welche für die Lieferketten eine Belastung darstellen könnten. |
| G30 | An den Auditor gezahlte Gesamtgebühren | CHF | Letztes Geschäftsjahr | An den Auditor gezahlte Gesamtgebühren: regelmässige Prüfungsgebühren zuzüglich sonstige Gebühren |
| G31 | Sonstige Gebühren, die an den Auditor gezahlt werden | CHF | Letztes Geschäftsjahr | Gebühren, die an den Auditor für andere Dienstleistungen als die Finanzprüfung gezahlt werden. |
| G32 | Umsatzanteil der 5 grössten Kunden | Prozent | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den Anteil der fünf grössten Kunden im Vorjahr in Prozent am Umsatz des Unternehmens. |
| G33 | Umsatzanteil der 5 grössten Lieferanten | Prozent | Letztes Geschäftsjahr | Dieser Indikator bezieht sich auf den Anteil der fünf grössten Lieferanten im Vorjahr in Prozent am Umsatz des Unternehmens. |

Dokumentation Optionale Informationen

Informationen über das Kerngeschäft

| Code | Indikator | Einheit | Beobachtungszeitraum | Beschreibung |
|------|---|---------|--------------------------|---|
| OE1 | Bitte wählen Sie die folgenden Umweltelemente aus, wenn sich der dominierende Teil Ihres Kerngeschäfts (in Bezug auf den Umsatz) positiv auf diese auswirkt: | Status | Ende des Geschäftsjahres | Der "dominierende Teil" bezieht sich auf den Teil des Geschäfts, der den grössten Anteil des Jahresumsatzes des Unternehmens generiert. |
| OE2 | Bitte wählen Sie die folgenden sozialen Elemente aus, wenn sich der dominierende Teil Ihres Kerngeschäfts (in Bezug auf den Umsatz) positiv auf diese auswirkt: | Status | Ende des Geschäftsjahres | Der "dominierende Teil" bezieht sich auf den Teil des Geschäfts, der den grössten Anteil des Jahresumsatzes des Unternehmens generiert. |